

TOAY tiedottaa

TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYKSEN TIEDOTUSLEHTI

2 / 2023

PÄÄLUOTTAMUSMIES:
SOPIMUSKIERROS,
KORVAUKSISTA,
PALKATTOMAN
VIRKAVAPAAN VAIKUTUS
KESÄAJAN PALKKAAN,
SAIRASTUMINEN KESÄLLÄ

TYÖSUOJELU-
VALTUUTETTU:
PEREHDYTYKSEN
TEEMAVUOSI 2023

TIEDOTTAJA:
VALTAVASTI
VAIKUTTAMISTA

OAJ:N VALTUUSTO:
OPISKELIJAT
TÄYSIMÄÄRÄISIKSI
JÄSENIKSI

Puheenjohtajan tervehdys

♥ ♥ Kesä! ♥



TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYS RY, OTAVALANKATU 9 A 33100 TAMPERE

TIEDOTE 2/2023, 24.05.2023



TOAY:n toimisto on avoinna sopimuksen mukaan toimistohenkilökunnan ollessa osin etätöissä. Olethan yhteydessä sähköpostitse. **Toimisto on suljettu kesälomalla 22.06.- 06.08.2023.**



Sähköposti:

talous@tampereenopettajat.fi

toimisto@tampereenopettajat.fi

virkestys@tampereenopettajat.fi

<http://www.tampereenopettajat.net>



www.facebook.com/tampereenopettajat/



www.instagram.com/tampereenooay

- **PUHEENJOHTAJA, varapääluottamusmies: Riina Hilo**
044 486 3793, riina.hilo@tamperere.fi
- **Sihteeri: Tiina Ahde**, Tampereen klassillinen lukio
tiina.ahde@tamperere.fi
- **Tiedottaja Sanna Luoma-aho-Nyman**, Tesoman koulu
040 534 1375, sanna.luoma-aho-nyman@tamperere.fi
- **Pääluottamusmies Heikki Tanskanen**
040 8012 775, heikki.tanskanen@tamperere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Jouni Kaipainen** (perusopetus)
040 8064 954, jouni.kaipainen@tamperere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Raimo Laaksonen** sivistyspalvelut (varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, liikunta ja nuoriso sekä kulttuuri) vastuualueena sisäilma 040 8064 714, raimo.laaksonen@tamperere.fi
- **Työsuojeluvaltuutettu Arto Kauppinen** Tampereen lukiokoulutus (3 pv/vko)
040 4872 793, arto.kauppinen@tamperere.fi

Puheenjohtajan palsta

Rakkaat opettajat,

Haluan lähettää teille lämpimät kesäterveiset ja kiittää teitä kaikkia kuluneesta lukuvuodesta. Olette tehneet upeaa työtä sitoutuneina ja omistautuneina opetuksen ja oppilaiden hyvinvoinnin eteen. Nyt on aika levätä, rentoutua ja ladata akkuja ansaitun kesäloman aikana. Kesä tarjoaa mahdollisuuden hengähtää ja nauttia kauniista aurinkoisista päivistä. Käyttäkää aikaa perheen, ystävien ja läheisten kanssa, sekä tehdä niitä asioita, joista nautitte. Olkaa läsnä hetkessä ja antakaa tilaa itselle ja omalle hyvinvoinnillenne. Kesäloma on myös aikaa henkilökohtaiseen kehittymiseen ja ammatilliseen pohdintaan. Hyödyntäkää tätä aikaa lukea, tutkia uusia opetusmenetelmiä tai osallistua koulutuksiin, jotka kiinnostavat ja innostavat teitä ammatillisen kasvun tiellä.



Muistakaa, että olette arvokkaita ja merkityksellisiä opettajia, joiden työllä on suuri vaikutus oppilaiden elämään. Teette muutoksia ja muokkaatte tulevaisuutta. Kiitos, että omistaudutte tähän arvokkaaseen tehtävään. Nauttikaa kesästä täysin siemauksin, rentoutukaa ja palatkaa syksyllä uudella energialla ja innolla. Toivon teille aurinkoista ja virkistävää lomaa!

T. ChatGPT

Pyysin tällä kertaa apua pj-palstan tekstiin ChatGPT-tekoälyltä (OpenAI). Olimme yhtä mieltä siitä, että opettajia on syytä kehua näin lukuvuoden lopussa. Itse en kylläkään kehottaisi teitä miettimään lomallanne uusia opetusmenetelmiä, vaan keskittykää ennemminkin palautumiseen ja kaikkeen muuhun kuin työasioihin.

Jos ette vielä ole leikkineet tällä tekoälyllä, sitä kannattaa kokeilla laittamalla Googlen hakukenttään ChatGPT tai suoraan linkistä: <https://chat.openai.com/chat>). Ilmaisversiota voi käyttää selaimella eli ei tarvitse ladata mitään sovellusta puhelimeen tai tietokoneelle. Jos esimerkiksi kesällä ette keksi, mitä kivaa tekisitte, voi siihenkin kysyä vinkkiä ChatGPT:ltä. 😊

Hyvää ja rentouttavaa kesälomaa kaikille!

Riina Hilo

TOAY:n pj

Pääläluottamusmiehen näppäimistöltä

Kevään 2023 sopimuskierrös

Viime kevään (2022) sopimuskierröksellä sovittiin, jos teknologiateollisuuden, kemian perusteellisuuden sekä auto- ja kuljetusalan työehtosopimusten sopimusvuoden 2023 kustannusvaikutusten matemaattinen keskiarvo on suurempi kuin keväällä 2022 solmitussa sopimuksessa, niin verrokkialojen palkankorotuksilla on vaikutusta myös meidän sopimukseen. Moni lukija on toivottavasti jo OAJ:n sivuilta huomannutkin, että verrokkialojen suuremmat kustannusvaikutukset on saatu opettajien sopimukseen täysimääräisenä keväällä 2022 sovitun mukaisesti.

Opetusvälineistön pakkaus- ja purkukorvaus



Paikallinen virkaehtosopimus opetusvälineistön pakkaamisesta ja purkamisesta koskee perusopetuksen koulujen ja lukioiden opettajia. Kyseessä ei tarvitse olla koko koulun muutto toisiin tiloihin, vaan kyseistä korvausta voidaan maksaa, jos opetusvälineistöä on tarvetta siirtää luokasta toiseen jostain koulun toiminnallisesta syystä.

Perusopetuksen koulujen ja lukioiden opetusvälineistön pakkaamis- ja purkamistyöstä maksetaan opettajille esimiehen kanssa etukäteen sovittaessa tuntikorvaus, joka on toimistoalan tehtävien hinnoittelun tason 1 alaraja jaettuna luvulla 152. (Toimistoalan hinnoittelun tason 1 alaraja 1.10.2022 alkaen on 2166,08 €).

Korvaus maksetaan toteutuneiden työtuntien mukaan ja yhden työtunnin pituus on 60 min.

Korvausta maksetaan enintään 20 tuntia opetustilaa kohden - kuitenkin teknisessä työssä, tekstiilityössä, kotitaloudessa, biologiassa, fysiikassa, kemiassa, musiikissa, liikunnassa, kuvataiteessa sekä kirjastossa enintään 30 tuntia aineopetustilaa/kirjastotilaa kohden.

Kuva: Unsplash , Brandable Box.

Korvausta ei makseta hallintotilojen eikä henkilökunnan tilojen pakkaus- ja purkutöistä.

Korvattava työ rajoittuu oppituntien ja yhteissuunnittelutyöajan ulkopuolelle. Koulun rehtori vahvistaa tarvittavan tuntimäärän tapauskohtaisesti. Sopimus löytyy TASKUsta --> Henkilöstöasiat --> Työsuhde ja palkkaus --> Paikalliset virka- ja työehtosopimukset --> Opetushenkilöstön sopimus.

Määräaikaisen opettajan lomapäiväkorvaus ja lomarah

Määräaikaisten opettajien asema paranee opetusvelvollisuustyöajassa 1.8.2023 alkaen. Lomapäiväkorvauksen kerointa kasvatetaan luvusta 2 lukuun 2,8. Jos opettaja on työssä koko lukuvuoden työajan, hänen lomapäiväkorvauksensa kasvaa 20 päivästä 28 päivään. Parannus on 40 %. Osaksi lukuvuotta palkatuilla lomapäiväkerroin kasvaa samalla tavalla.

Jos määräaikainen viranhaltija on ollut palvelussuhteessa tosiasiallisesti lukuvuoden työajan, lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät (ma-su).

Jos määräaikainen viranhaltija on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työaikaa lyhyemmän ajan, lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvien syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislomien arkipäivät (ma-pe) sekä kesäkeskeytyspäivät.

Lisäksi palvelussuhteen päättyessä päätoimisille viranhaltijoille maksetaan aina lomarahaa.

Palkattoman virkavapaan vaikutus lyhyen keskeytysajan palkkaan muuttuu 1.8.2023 alkaen

Palkattoman virkavapaan vaikutus lyhyen loman (syys-, joului-, urheilu- tai pääsiäisloma) keskeytysajan palkkaan muuttuu 1.8.2023 alkaen. Muutokset koskevat palkattomia virkavapaita, joita on haettu 1.6.2023 alkaen. Muutoksen jälkeen keskeytysajan palkan saamisen ehtona on, että sitä ennen tai sen jälkeen on vähintään 15 työpäivää viranhoidtoa. Palkka-oikeus lyhytaikaisella keskeytyksellä on myös silloin, kun sitä ennen ja jälkeen on ollut yhteensä vähintään 15 työpäivää viranhoidtoa.

Esimerkiksi syysloman osalta palkka-oikeusvaihtoehdot

- vähintään 15 työpäivää töissä ennen syyslomaa --> syysloman palkka-oikeus
- vähintään 15 työpäivää syysloman jälkeen --> syysloman palkka-oikeus
- ennen syyslomaa esim. kaksi työpäivää ja syysloman jälkeen kolmetoista työpäivää --> syysloman palkka-oikeus.

Palkaton virkavapaa vaikuttaa jatkossa kesäkeskeytysajan palkkaan. Määräys koskee virkavapaita, joita on haettu 1.6.2023 alkaen. Määräys ei koske raskausvapaita, vanhempainvapaita, hoitovapaa 1. jaksoa eikä sairauspoissaoloa. Määräys ei koske myöskään palkattoman virkavapaan ensimmäistä 60 kalenteripäivää. Kesäkeskeytysajan palkasta vähennettävien päivien määrä lasketaan 60 kalenteripäivän jälkeen kaavalla virkavapaaseen sisältyneet koulun työpäivät (ma-pe) x 0,1. Kesäkeskeytysajan palkan vähennystä ei tehdä, jos virkavapaa kestää 12 kuukautta tai laskennallisen vuosiloman alkuun (16.6.) saakka.

On syytä muistaa, jos kyseessä olisi harkinnanvarainen virkavapaus hakemus, tällöin työnantajalla on oikeus hyväksyä tai hylätä hakemus.

Sairastuminen kesällä

Suurin osa peruskoulun ja lukion opettajista on opetusvelvollisuuteen tai vuositunteihin perustuvassa työaikajärjestelmässä, jossa on kesäkeskeytys eikä opettajille kuulu vuosilomaoikeutta. Koska näillä opettajaryhmillä ei ole vuosilomalain tarkoittamaa kesälomaa, heidän ei ole mahdollista siirtää sairauden takia kesälomaansa myöhemmin pidettäväksi.

Opettajien ei ole pakko anoa virkavapaita (sairauslomaa) koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi, vaikka he olisivat silloin työkyvyttömiä (OVTES, Osio A, 38 § 1 mom., soveltamisohe). Opettajat voivat itse hakea Kelan sairauspäivärahan itselleen lääkärintodistuksen perusteella, jos sairausaika ajoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle (16.6. alkaen). Päivärahaa ei makseta ennen laskennallista vuosilomaa tai sen jälkeen olleesta sairauslomasta. Päivärahan saaminen on kompensatiota siitä, että sairastamisen vuoksi ei voi siirtää kesälomaa. Päivärahan saannissa on omavastuu-aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää. Omavastuu-aika perustuu Kelan määräyksiin. Muina koulun loma-aikoina sairastuessaan opettaja ei voi saada sairauspäivärahaa itselleen.

Mikäli sairausloma on alkanut ennen koulun kesäkeskeytyksen alkua ja jatkuu kesäkeskeytyksen päättyttyä, sairauspäivien kokonaismäärään lasketaan laskennallisen vuosiloman ulkopuolelle jäävät kesäkeskeytyspäivät.

Lukion opettajat hakevat itse kesäkeskeytysajalta sairauspäivärahaa suoraan Kelasta osoitteesta www.kela.fi, mistä löytyy ohjeet sairauspäivärahan hakemiseksi.

Perusopetuksen opettajien kohdalla kesällä esimiehen ollessa lomalla opettajat voivat toimittaa lääkärintodistukset sairauspäivärahan maksamista varten suoraan palkanlaskentaan, osoite: Monetra Pirkanmaa, Palkat 1, PL 1003,

33101 Tampere (käyntiosoite Naulakatu 3, ulkopuolella myös postilaatikko). Monetra hoitaa sairauspäivärahan hakemisen Kelalta.

Vuosilomalain piirissä olevien rehtoreiden tulee ilmoittaa sairastumisestaan välittömästi työnantajalle voidakseen siirtää vuosilomaa sairastumisen vuoksi.

Koulujen toiminta- / vuosisuunnitelmien laadinta lukuvuodelle 2023–2024

Työnantajan on lukuvuoden alussa yhteistyössä opettajien kanssa suunniteltava opettajan työ koko lukuvuodeksi. Oppilaitoksen lukuvuodelle 2023–2024 laadittavan toimintasuunnitelman tulee sisältää kaikki opettajille lukuvuoden aikana määrättävät opetus- ja muut työt.



Kuva: Unsplash note thanun

Suunnitelman perusteella opettajat tietävät, milloin yhdessä sovitut asiat pitää tehdä ja minkälaiset resurssit työnantaja on tehtäviin antanut. Opettajien kanssa yhteistyössä tehty toimintasuunnitelma takaa oppilaitoksen työn sujumisen. Toimintasuunnitelmaan tulee merkitä muun muassa seuraavat yhdessä päätetyt poikkeamat koulun tavanomaisesta koulutyöstä:

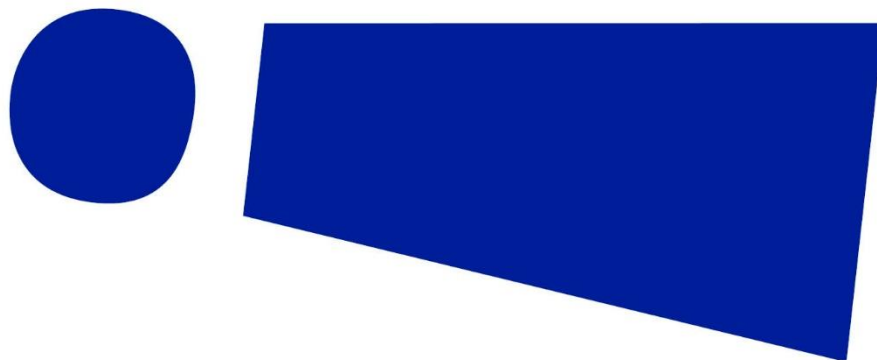
- teemapäivät (liikuntapäivä, taidetestaajapäivä jne.)
- leirikoulut
- opintokäynnit ja opintoretket
- vanhempainvarttiviikot / arviointiviikot / oppimiskeskusteluviikot yms.

Useimmat koulun toimintasuunnitelman kirjaukset kannattaa tehdä mahdollistavina kirjauksina, kuten esimerkiksi ”mahdollisuuksien mukaan”, ”koulun taloudellisten resurssien salliessa” tai ”tarvittaessa”. Mitään ylimääräistä opettajan työn määrää lisäävää tai velvoittavaa tekstiä toimintasuunnitelmaan ei tule kirjoittaa.

Joku roti! -kampanja käynnistyy syksyllä

OAJ toteutti vuosina 2016–2017 Joku roti! -kampanjan, jonka tavoitteena oli jäsenten itseään koskevan sopimus-tietouden lisääminen. OAJ:n valtuuston toiveen mukaisesti nyt käynnistetään jatkokampanja. Kampanjan tarve nousee alkuperäisen kampanjan syistä: jäsenten kokemus lisääntyneestä työmäärästä, työajan riittämättömyydestä ja muuttuneista tehtäväkuvista. Joku roti! -kampanja ajoittuu lukuvuodelle 2023–2024.

JOKU ROTI



Jäsenasiat kesällä

Luottamusmiehillä kuuluu myös kesäkeskeytys. Pääluottamusmies seuraa sähköpostia 15.6. asti satunnaisesti ja sitten 7.8. alkaen kesäkeskeytyksen jälkeen. Kesäkeskeytyksen aikana OAJ:n toimisto päivystää jäsenasioissa. Päivystysajat löytyvät OAJ:n sivuilta www.oaj.fi ja Tampereen opettajien ammattiyhdistyksen, TOAY:n sivuilta www.tampereenopettajat.net.

OAJ:n puhelinpalvelu ja yhteydenotot kesällä 2023

- Jäsenille tarkoitettu palvelussuhteen ehdot ja oikeusturva puhelinpalvelu palvelee kesällä 5.6.–4.8.2023 (viikot 23–31) aamupäivällä.
- Edunvalvonta ja palvelussuhteen ehdot (puh. 0800 418 402) ma–pe klo 9–11 Oikeusturva (puh. 0800 418 403) ma–pe klo 10–11.
- Jäsentiedot ja -maksut (puh. 0800 418 401) 19.6.–4.8.2023 ma–to klo 9–12.
- 22.–23.6 OAJ:n toimisto on suljettuna, eikä puhelinpalvelua silloin ole.
- Yhteydenottoja voi lähettää koko kesän ajan yhteydenottolomakkeella.

Älä huoli vaikeuksista matematiikassa. Voin vakuuttaa, että minulla on suurempia.

ALBERT EINSTEIN

Rentouttavaa ja palauttavaa kesälomaa

Heikki Tanskanen

Pääluottamusmies

Tiedottajan näppikseltä



Eduskuntavaalien lisäksi kevättä ovat värittäneet JUKOn luottamusmiehesvaalit. Pääluottamusmiehenä jatkaa vaaleilla valittu Heikki Tanskanen (kuvassa 2. oikealta). Varapääluottamusmieheksi luottamusmiehet valitsivat keskuudestaan jatkamaan Riina Hilon (3. oikealta). Muut yleissivistävän puolen luottamusmiehet kuvassa vasemmalta lueteltuna ovat Tiina Ahde (lukio), Sanna Luoma-aho-Nyman (yläkoulu), Salme Halme (alakoulu) ja Veli Rajamäki (alakoulu). Päivitetty seinätaulu luottamusmiehistä ja työsuojeluvaltuutetuista toimintaan kouluille uuden kauden alettua 1.8.2023.

Yhteysopettajat kokoontuivat huhtikuussa Ikaalisten kylpylässä. Nauravainen ja samanhenkinen porukka vaihtoi kuulumisia ja nautti illallisen lisäksi OAJ:n erityisasiantuntija Anneli Vainikin erittäin kiinnostavasta koulutuksesta. Esimerkiksi TVA-kriteerit puhuttivat. Toivottavasti ne on joka koulussa avoimesti esitelty.



TOAYn kevätkokous 24.4. oli päätöksissään sängen yksimielinen. Kokousta enemmän keskustelua herätti alustus, jonka piti DigiOnen projektipäällikkö Jasmina Ylinikkilä. Luokanopettajataustainen Ylinikkilä on ollut vuodesta 2021 asti kehittämässä DigiOnea, joka korvaa Primuksen, Wilman ja Kurren. Projektissa on mukana seitsemän kuntaa, eli se koskee 160 000 oppilasta ja opiskelijaa, 15 000 opettajaa, rehtoria ja muuta työntekijää sekä 200 000 huoltajaa. Tällä hetkellä DigiOnea kehittämässä on 500 ihmistä, joista Ylinikkilän mukaan 90 % on opettajia, rehtoreita ja koulusihteereitä.



Jokaisesta DigiOne-kunnasta on mukaan valittu yksi pilottikoulu, meillä Tampereella Ahvenisjärvi. Ylinikkilä totesi, että muiden koulujen osalta käyttöönotto tapahtuu aikaisintaan elokuussa 2024, koska ensin halutaan mahdollisimman laajasti testata pilottikoulujen avulla alustan toimivuus. Lisäksi palvelualustaa on sitouduttu kehittämään käyttöönoton jälkeenkin ja siitä on mahdollisuus antaa palautetta sekä tehdä kehitysehdotuksia.

Kiistatta (ja aiempien kokemusten perusteella ymmärrettävästi) DigiOne herättää paljon kysymyksiä ja epävarmuutta, mutta Ylinikkilän esitys sai uskomaan, että pyrkimys on tehdä selkeä, laadukas ja käyttäjäystävällinen palvelualusta, joka otetaan käyttöön vasta mahdollisimman valmiina. Kokouksen yksimielinen toive oli myös, että työnantaja varaa alustan käyttöönottokoulutukseen riittävästi vesoaikaa.

Toukokuussa Tampereelle saapui OAJ Pirkanmaan vieraaksi puheenjohtajamme Katarina Murto. Tilaisuus oli suurin Koulutukselle tulevaisuuden kestävä Suomi -kiertueesta: Tampereella osallistujia oli 140. Asiallisessa ja ratkaisukeskeisessä puheenvuorossaan Murto kritisoi ennakoimatonta ja lyhytjänteistä koulutuspolitiikkaamme sekä esitteli hallitusohjelman tavoitteita koulutusasteittain. Murto totesi saaneensa kiertueelta vahvistuksen viestille, että opettajille on annettava työrauha ja tilaa hengittää. Murto myös ennätti istua keskustelemaan osallistujien kanssa sekä kerätä kirjallisena pirkanmaalaisia terveisiä ja toiveita edunvalvontaan.

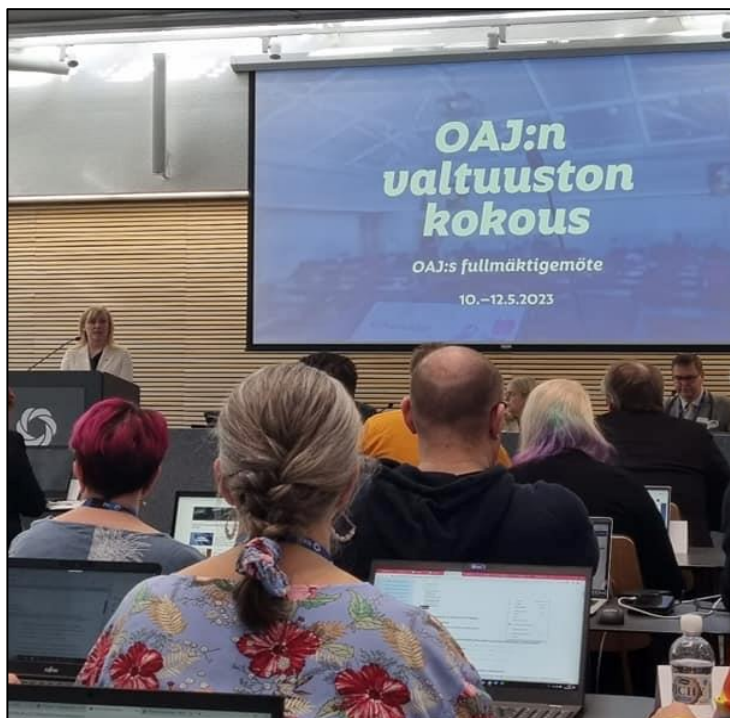


Koko kevään ajan on ollut ilo seurata, kuinka aktiivista TOAYn toiminta on: Toimikunnat ovat todellakin toimineet, yhteis- ja vaikuttamistyötä on tehty hyvin monenlaisten kumppanien kanssa ja ammattiyhdistystoimintaa on pyritty kehittämään avoimemmaksi. Tervetuloa mukaan! Ja auta ainakin pääsemään menneisyyden painolasteista osallistumalla somessa huikeaan retrokamakissaamme, joka jatkuu syksyllä läpi ensi lukuvuoden.

OAJ:n valtuuston kokous 10.5.-12.5.2023

OAJ:n valtuuston kokous alkoi Akavatalon valopihalla klo 10.00 puheenjohtaja Murron napakalla ja asiantuntevalla puheella yhteiskuntamme tämänhetkisestä tilasta ja sopimusneuvotteluiden tilannekuvasta.

Puheenjohtajan avauspuheenvuoron jälkeen Suomen opettajaksi opiskelevien SOOL ry edustaja Hanna Rahkonen ja opetusalan seniorijärjestön OSJ ry edustaja Pekka Koskinen pitivät tervehdyspuheenvuoron meille 150 valtuutetulle. Hanna puhui opettajakoulutuksesta ja SOOL:n aktiivisesta vaikuttamisesta ja osallisuudesta OAJ:n toimintaan. Myöhemmin opiskelijat sitten hyväksyivät OAJ:n täysimääräisiksi jäseniksi yksimielisesti. Sitten siirryimme ryhmäkokouksiin. Osallistuin yleisivistävien opettajien ryhmäkokoukseen.



Kuvassa pirkanmaalaisia OAJ-valtuutettuja.

Ryhmäkokouksen aluksi Teija Golnick ja Sari Melkko OAJn toimiston työhyvinvointitiimistä kertoivat OAJn työhyvinvointiohjelman luonnoksesta. Ohjelman on tarkoitus luoda perustaa OAJn työhyvinvoinnin teoille. Työhyvinvointiohjelmassa kuvataan päätasolla keinot työhyvinvoinnin lisäämiseksi. Pääosissa on koulun työolosuhteet ja pedagoginen hyvinvointi henkilökohtaista hyvinvointia unohtamatta. Ryhmäkokouksessa keskusteltiin työhyvinvointirahaston jatkosta. Keskustelua oli mm. rahaston kriteerien muokkaamisesta. Ryhmäkokouksen jälkeen psykologi Ilona Rauhala esitteli OAJn yhtenäisyys- ja arvostusprojektia. OAJn strategian valmistelua esitteli Jari Cavernelis.

Illallista nautittiin hotelli Triplassa. Puheenjohtaja Murto muisti tilaisuuden aluksi opetusneuvos Petri Kääriäistä pitkäaikaisesta OAJ aktiivisuudesta. Iltatilaisuus oli kivasti järjestetty ja lämminhenkinen verkostoitumismahdollisuus.

Torstaina jatkettiin heti aamusta ajankohtaisilla edunvalvonta- ja järjestöasioiden katsauksella. Pj. Murto esitteli teemoja, joihin OAJ kiinnittää tulevaisuudessa huomiota. Tämän jälkeen Työterveyslaitoksen tutkija esitteli vuosi-työaikakokeilujen tutkimustuloksia. Koulutuspoliittista keskustelua käytiin koulutuspolitiikan päällikkö Jaakko Salon johdolla. Ryhmäpuheenvuoroissa ja alueyhdistyspuheenvuoroissa tuotiin esille edunvalvonta-asioita kunkin ryhmittymän näkövinkkelistä. Opiskelijat hyväksyttiin äänivaltaisiksi. Tässä asiassa valtuutetut osoittivat suosiotaan seisaaltaan. Ponsiesityksiäkin tehtiin ahkerasti.

Perjantaiamuna klo 8.30 aloitettiin valiokuntatyö ponsiesitysten käsittelyllä. Olin käsittelemässä ja muokkaamassa valtuutettujen ponsiesityksiä koulutuspoliittisessa valiokunnassa. Sieltä käsitellyt esitykset lähtivät OAJn hallituksen käsittelyyn kokouksen sihteerin napsautuksella. Tämän jälkeen oli koulutusta koulutuspoliittisesta vaikuttamisesta. Lopuksi tehtiin valmistellut päätökset puolestoista tunnissa valtuuston pj. Timo Saavalaisen johdolla.

Jouni Kaipainen

OAJn valtuutettu

Perusopetuksen työsuojeluvaltuutettu

Perehdytyksen teemavuosi 2023

Työsuojelun toimintaohjelmassa vuosi 2023 on perehdytyksen teemavuosi. Laadukas perehdytys työtehtäviin ja sen myötä perehtyminen on erittäin tärkeitä työsuojelun ja työhyvinvoinnin näkövinkkelistä. Perehdytysjärjestelmän tulee olla kunnossa. Sen tulee suunnitellusti palvella jokaisen työntekijän tiedonsaantitarpeita.

Me kaikki Tampereen kaupungin palveluksessa olevat kollegat olemme oikeutettuja perehdytykseen. Perehdytys on työpaikalla tapahtuvaa aktiivista ja järjestelmällistä toimintaa, joka varmistaa sen, että jokainen tietää millaisia tehtäviä tehtäväkuvaan, toimenkuvaan tai virkakuvaan kuuluu ja mistä työstä saa korvauksen. Perehdytykseen ovat oikeutettuja kaikki kollegat perehdytystä tarvitessaan. Erityistä huomiota perehdytyksessä tulisi kiinnittää nuorten työntekijöiden tai virkaiältään nuorten työntekijöiden koulutyöelämään saattamiseen. Tulisi myös kiinnittää huomiota pitkään sairaslomalla olleiden työntekijöiden työhön paluuseen. Opinnoissa ei ole ehkä kerrottu kaikkea työelämäasioita tyhjentävästi tai työelämäkäytännöt ovat saattaneet muuttua pitkän sairasloman aikana.

Perehdytyksestä vastaa työnantaja. Rehtoreilta voi kysyä millainen perehdytysjärjestelmä meidän koululla on. Ketkä meidän koululla perehdyttävät sijaiset? Miten perehdytetään? Mistä tietoa löytyy? Onko olemassa perehdytyskansiota? Löytyykö koululta perehdytysohjeet tai perehdytyksen tarkistuslista? Keneltä voi kysyä? Mitä pitää itse osata tutkia ja mitä mistä tietoa löytyy?

Koulussa perehdytys, tiedonkulku ja viestintä kietoutuvat yhteen. Niiden tulee olla asianosaisille avointa ja läpinäkyvää. Jokaisen työntekijän tulee tietää mistä tietoa saa ja mistä löytyvät asiakirjat, jotka työtä määrittävät.

Jouni Kaipainen

Perusopetuksen työsuojeluvaltuutettu

TOAY:n TOIMIKUNNAT

TOAY:n toimikuntien yhteinen tapaaminen järjestettiin ensimmäistä kertaa maaliskuussa 2023. Tavoitteena oli tutustua eri toimijoihin sekä kuulla toimikuntien työskentelystä, jotta pääsemme kehittämään toimintaa edelleen. Yhdistyksessä toimii yhteensä 12 toimikuntaa: palkkatoimikunta eli luottamusmiehesjaos, koulutuspoliittinen toimikunta, rehtoritoimikunta, erityisopetustoimikunta, työhyvinvointitoimikunta, ansiomerkittoimikunta, nope-toimikunta, lakkotoimikunta, vaalitoimikunta, tiedotustoimikunta, urheilutoimikunta sekä virkistystoimikunta.

