

TOAY tiedottaa

TAMPEREEN OPETTAJIEN AMMATTIYHDISTYKSEN TIEDOTUSLEHTI

3 / 2023



 
Nauti syyslomasta!



Tampereen opettajien ammattiyhdistys ry

Otavalankatu 9 A
33100 TAMPERE

toimisto@tampereenopettajat.fi
virkistys@tampereenopettajat.fi

www.tampereenopettajat.net

TOAY:n toimisto on avoinna sopimuksen mukaan toimistohenkilökunnan ollessa osin etätöissä. Olethan yhteydessä sähköpostitse. Toimisto on suljettu 13.10–22.10.2023

Puheenjohtaja, varapääluottamusmies

Riina Hilo
044 486 3793
riina.hilo@tampere.fi

Sihteeri

Tiina Ahde, Tampereen klassillinen lukio
tiina.ahde@tampere.fi

Tiedottaja

Sanna Luoma-aho-Nyman, Tesoman koulu
040 534 1375
sanna.luoma-aho-nyman@tampere.fi

Pääluottamusmies

Heikki Tanskanen
040 8012 775, heikki.tanskanen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Jouni Kaipainen (perusopetus)
040 8064 954
jouni.kaipainen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Raimo Laaksonen, sivistyspalvelut (varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, liikunta ja nuoriso sekä kulttuuri) vastuualueena sisäilma
040 8064 714
raimo.laaksonen@tampere.fi

Työsuojeluvaltuutettu

Arto Kauppinen
Tampereen lukiokoulutus (3 pv/vko)
040 4872 793
arto.kauppinen@tampere.fi

**Seuraa Tampereen opettajia
myös somessa!**



PUHEENJOHTAJAN *palsta*



Katselin tallennetta viime viikon OAJ50-juhlaseminaarista, jossa keskusteltiin muun muassa opettajan työn arvostuksesta ja autonomiasta. Seminaarin lopussa esiteltiin tuloksia OAJ:n viime keväänä opettajille teettämästä Opettajan ääni -kyselystä. Kyselyyn vastasi 2271 opettajaa eri koulutusasteilta. Tulosten esittelyn yhteydessä mielipiteitään opettajan työn autonomiasta kertoivat SOOLin puheenjohtaja Emppu Laakkonen ja perusopetuksen lehtori Anna Renfors. Kyseessä on hyvin tärkeä asia opettajien näkökulmasta. Opettajan työ on aina perustunut siihen, että meihin ja meidän ammattitaitoomme luotetaan. Kyselyssä kuusi opettajaa kymmenestä koki omaavansa riittävästi autonomiaa ja päätäntävaltaa työnsä toteuttamiseen. Viime aikoina on kuitenkin kuulunut huolestuttavia uutisia, että esimerkiksi opettajien käyttämiä opetus- ja oppimateriaaleja oltaisiin määräämässä opetuksen järjestäjien taholta, kaikenlaisia hankkeita ja kyselyjä ohjataan yhä enemmän OPH:lta kouluille, uusia työtehtäviä ja muun muassa koulutuksia ajoitetaan työpäiviin ja yhteissuunnittelutyöaika sidotaan kiinteästi työjärjestykseen. Näillä edellä mainitsemillani asioilla nakerretaan opettajien oikeutta suunnitella ja toteuttaa työtään itsenäisesti. Opettajan autonomian vähentymisen koetaan usein myös työnantajan

edustajien epäluottamuslauseena opettajille. Huomioitavaa on sekin, että itseohjautuvuuden kokemus lisää useampien tutkimusten mukaan työntekijöiden työn imua ja vähentää stressiä sekä työuupumuksen oireita.

Opettajan ääni -kyselyn tuloksissa huolestuttavinta oli se, että opettajista vain joka kymmenes kokee täysin, että hänen työtään ja ammattitaitoaan arvostetaan yhteiskunnassamme. Arvostuksen puute näkyy palkkauksessa, resursseissa sekä siinä, ettei opettajia oteta mukaan omaa alaa koskevaan keskusteluun. Jos näinkin moni opettaja kokee arvostuksensa vähäisenä, en voi olla ajattelematta, kuinka tämä ja autonomian vähentyminen vaikuttavat tulevaisuudessa opettajien jaksamiseen.

OAJ pyrkii vaikuttamaan näihin opettajien kokemuksiin epäkohtiin toimimalla opettajien äänitorvena sekä pyrkimällä korottamaan resurssien määrää koulutuksessa muun muassa neuvotteluilla ja palkkaohjelmalla, joka vihdoinkin saatiin viime sopimusneuvottelujen yhteydessä. Valtakunnallisten ja paikallisten päättäjien kanssa tehdään jatkuvaa yhteistyötä. Esimerkiksi puheenjohtajamme Katarina Murto tapaa säännöllisesti kansanedustajia ja ministereitä. Paikallisyhdistykset ja alueyhdistykset pitävät yllä suhteitaan alueellisiin kansanedustajiin sekä kuntavaltuutettuihin.

Meiltä TOAY:stä on myös henkilöstön edustajat sekä perusopetuksen että lukiokoulutuksen johtoryhmissä Tampereella. Olen sitä mieltä, että ammattitaitoiset opettajamme kyllä hoitavat työnsä hyvin, jos siihen vain annetaan mahdollisuus riittäväillä resursseilla ja autonomian säilyttämisellä. Riittävät resurssit käsittävät muun muassa hyvät työskentelyvälineet, toimivat ja terveelliset työtilat, täydennyskoulutusmahdollisuuden työajalla, riittävän henkilöstön ja kohdulliset opetusryhmät.

Toivoisin päättäjiltä lisää luottamusta Suomen opettajankoulutukseen ja siihen, että meidän koulutetut opettajamme osaavat työnsä ja pystyvät tekemään hyviä itsenäisiä päätöksiä työssään, jos siihen vain annetaan mahdollisuus.

Hyvät jäsenet, osallistukaa OAJ:n ja TOAY:n järjestämiin tapahtumiin! Ilmoittautumiset ja lipunmyynti ovat olleet jo kovassa vauhdissa. Jos yhteysopettajien viestit ovat menneet ohi silmienne, yhdistyksemme kotisivuilta löytyvät kaikki tulevat tapahtumat.

Oikein hyvää syyslomaa kaikille!

Riina Hilo,

TOAY:n pj

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN palsta



Ajankohtaista

OAJ on jatkanut maan hallituksen työelämää koskeviin hallitusohjelmataavoitteisiin kohdentuvaa vaikuttamistyötä. Tarvittavia eritasoisia toimenpiteitä on valmisteltu OAJ:ssa sekä yhteistyössä keskusjärjestö Akavan kanssa. Myös järjestöllistä valmiuttamme on kohotettu. OAJ etenee aina kuitenkin ensisijaisesti neuvotteluteitse ja vaikuttamalla. Mahdollisesti tarvittavista laajemmista toimista OAJ tiedottaa ja ohjeistaa tarvittaessa.

Paikallinen järjestelyerä maksettiin opettajille ja rehtoreille tasajakona kesä- ja heinäkuun osalta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä. Uudet tva-kriteerit tulevat voimaan elokuun alusta ja ovat maksussa viimeistään lokakuussa. Tva-kriteerit olisi pitänyt esitellä vesossa tai opettajainkokouksessa.

Muutos tulkintaan 30.6.2023 maksussa olleen kertapalkkion maksamisesta osittaisella hoitovapaalla olleelle opettajalle

Kesäkuun 2023 kertapalkkio on maksettu niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on ollut voimassa 2.–31.5.2023. Palkkio on maksettu osa-aikaisille suhteessa osa-aikaisuuteen ja osa-aikaprosenttina on käytetty 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

Jos henkilö on ollut osittaisella hoito-

vapaalla 31.5, kertapalkkio maksetaan ennen osittaista hoitovapaata olleen säännöllisen työajan (täyden työajan / osa-aikaisen työajan) perusteella. Mikäli henkilö on suoraan ennen osittaista hoitovapaata ollut palkattomalla perhevapaalla, kertapalkkio maksetaan täysimääräisenä (467 €).

Jos olet oikeutettu täyteen kertakorvaukseen, etkä ole saanut korjausta lokakuun palkanmaksun yhteydessä, ota yhteyttä luottamusmieheen. Työnantaja on luvannut hoitaa asian automaattisesti.

Palkattoman virkavapaan vaikutus koulun lyhytaikaisten lomien palkkaan

Opetusvelvollisuustyöajassa työskentelevien opettajien sekä vuosityöajassa työskentelevien oppilaanohjaajien, opinto-ohjaajien ja erityisopettajien on tärkeää tietää ennen lyhytaikaista lomaa pidetyn palkattoman poissaolon vaikutuksesta koulun lyhyiden lomien (syysloma, joululoma, talviloma, pääsiäisloma) ajan palkkisuuteen. Kesäkeskeytyksen palkkaan poissaololla ei ole vaikutusta.

Palkattomia poissaoloja ovat mm. harkinnanvarainen poissaolo esimerkiksi lomamatkan vuoksi, opintovapaa, vuorotteluvapaa, palkaton vanhempainvapaa sekä hoitovapaa. Virka- tai työvapaa, joka ei perustu laissa tai virka- ja työehtosopimuksessa annettuun oikeuteen, on har-

kinnanvarainen. Tällöin työnantaja voi päättää vapaan myöntämisen edellytykset. Jos työnantaja ei myönnä virkavapaata haetulle ajalle, voi työnantaja ilmoittaa hakijalle, millaisilla muutoksilla hakemus on hyväksyttävissä. Työnantaja ei voi yksipuolisesti hakijaa kuulematta muuttaa virkavapaan hakuaikoja.

Jos palkaton virkavapaa kestää korkeintaan viikon ennen lyhytaikaista lomaa, sillä ei ole vaikutusta loman palkkaukseen. Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla ennen koulun lyhytaikaista lomaa yli viikon, palkan maksaminen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää. Jos kalenteriviikolle ei tule yhtään työpäivää, pitää vapaa hakea myös viikonlopuksi (esim. haettaessa pääsiäisen jälkeen palkatonta vapaata ti-pe, tällöin palkaton virkavapaus haettava ma-su, koska ma on arkipyhä eikä kalenteriviikolle tule yhtään työpäivää.)

Jos opettaja on ollut palkattomalla vapaalla opetuksellisena aikana muun syyn kuin raskausvapaan, vanhempainvapaan, hoitovapaan 1. jakson tai sairauspoissaolon vuoksi, hänen kesäkeskeytyksajan palkkaa vähennetään vapaan keston suhteessa. Kesäkeskeytyksajan palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden koulun työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka työstä poissaolujen työpäivien määrällä ja kertomalla

näin saatu luku luvulla 0,1. Vähennys tehdään siltä osin, kun palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää. Vähennystä ei tehdä, jos on koko lukuvuoden palkattomalla virkavapaalla tai opettajan 60 kalenteripäivää ylittävä palkaton virkavapaa kestää 16.6. asti.

Opettajan oikeus lyhennettyyn työaikaan

Työaikalakia ei lähtökohtaisesti sovelleta opettajiin, joilla on työnsä luonteen vuoksi oikeus päättää olennaisesta osasta työaikaansa. Työaikalain säädökset lyhennetystä työajasta kuitenkin soveltuvat hallituksen esityksen mukaan myös niihin virkamiehiin, jotka työaikalaki muuten sulkee tämän lain soveltamisalan ulkopuolelle. Opettajat eivät siis ole tältä osin eriarvoisessa asemassa muihin työntekijöihin verrattuna. Jos opettaja haluaa lyhentää työaikaansa sosiaalisista tai terveydellisistä syistä, työnantajan on pyrittävä järjestämään työt niin, että opettaja voi tehdä osa-aikatyötä. Osa-aikatyön järjestelyistä tulee tehdä määräaikainen enintään 26 viikkoa kerrallaan voimassa oleva sopimus.

Laissa mainitaan erikseen seuraavat tilanteet, joissa työt on työntekijän pyynnöstä ensisijaisesti järjestettävä niin, että työaika lyhenee. Edellä mainittu enimmäisraja ei päde näihin tilanteisiin.

- siirtyminen osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeellä
- siirtyminen osatyökyvyttömyyseläkkeelle
- osittainen sairauspoissaolo
- kun 55-vuotias työntekijä on ollut vähintään kolme vuotta työnantajan palveluksessa

Työajan lyhentämisen toteutuksesta tulee sopia työnantajan kanssa ottaen huomioon työntekijän tarpeet sekä työnantajan tuotanto- ja palvelutoiminta. Työnantajalla ei ole velvoitetta lyhentää työaika, jos se ei ole työn järjestelyyn liittyvistä syistä mahdollista. Työnantajan on perusteltava kirjallisesti kieltäytymisensä. Edellä sanottu ei koske osittaista hoitovapaa.

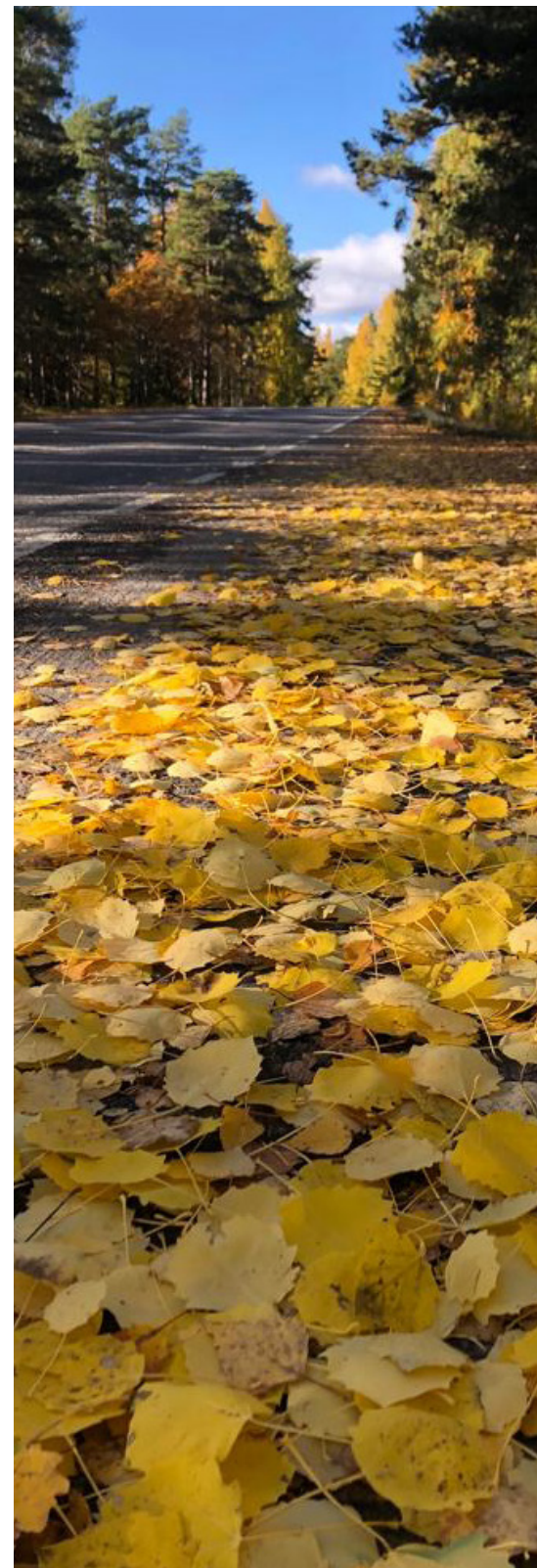
Eläkkeeltä töihin palaavien opettajien palkanmaksun perusteet

Eläkkeelle jäädessään opettaja irtisanoutuu tehtävästään. Jos hän sen jälkeen palaa takaisin työelämään tekemään esimerkiksi sijaisuuksia, hänen palkkansa määräytyy pääsääntöisesti samoin perustein kuin muillakin sijaisilla. Eläkkeeltä palaava on oikeutettu vuosisidonnaisiin lisiin. Tosin sivutoimisen tuntiopettajan tehtävässä vuosisidonnaista lisää ei makseta. Ennen uuden palvelussuhteen alkua on hyvä varmistaa, että työnantaja katsoo hyödyksi kaiken kertyneen työkokemuksen. Opettajan vuosisidonnainen lisä on tarvittaessa haettava työnantajan ohjeiden mukaan. Tehtävän vaativuus ja sitä vastaava palkka tulee huomioida uuden palvelussuhteen alusta lähtien. Henkilökohtainen lisä ei automaattisesti tule osaksi uuden tehtävän varsinaista palkkaa. Siitä voi kuitenkin erikseen sopia ennen palvelussuhteen alkamista.

”Kun olet vihainen, laske neljään. Kun olet oikein vihainen, kiroile.”
- Mark Twain

Värikästä syksyn jatkoa.

Heikki Tanskanen
Pääluottamusmies



Kuva: Kirsi Ahtola

TOAY:n ansiomerkkitoimikunnan kynästä

Aktiivinen ammattiyhdistystoiminta kaikkine kontakteineen on jo sinänsä palkitsevaa, mutta pitkään yhdistyksessä toimineita voidaan palkita myös erilaisilla pienillä muistamisilla.

Oma yhdistyksemme on perinteisesti palkinnut yhteysopettajia järjestöemme pronssisella ansiomerkillä. Sen saamiseksi pitää saavuttaa niin kutsuttu 10 pisteen raja. Tämä täyttyy suoraan kymmenen vuoden yhteysopettajuudesta tai vaikkapa 7 vuoden yhteysopettajuudesta ja kolmesta hallitusvuodesta. Ylempiin OAJ:n merkkeihin tarvitaan alueella ja järjestössä tapahtunutta toimintaa. Kriteereistä tarkemmin jutun loppupuolella.

TOAY haluaa kiittää aktiivisia yhteysopettajiaan sekä hallituksessa

ja toimikunnissa työskennelleitä pitkäaikaisesta palveluksesta pienellä lahjakortilla (viidestätoista vuodesta 50 euron ja kahdestakymmenestä vuodesta 100 euron kortti). Jäsenistöömme voidaan palkita myös TOAY:n standaarilla eli pöytäviirillä. Kaikille eläköityneille jäsenillemme tarjotaan syksyisin juhla-ateria, joko eläköitymisvuonnaan tai sitä seuraavana vuonna, mikäli asianomainen ei pääse osallistumaan ensin mainittuna ajankohtana.

On tärkeää, että myös kentällä ollaan aktiivisia näissä merkkiasioissa. Yrityksestämme huolimatta emme aina saa tietoomme mahdollisia palkittavia. Toimikunta ei ole pahoillaan, vaikka saisimmekin vinkkiä tähän suuntaan.



OAJ:n pronssinen ansiomerkki

OAJ:n sivuilta poimittua merkkiasiaa

OAJ:n ansiomerkit, mitalit ja pöytästandaari ovat tunnustusjärjestön hyväksi tehdystä pitkäaikaisesta tai muuten merkittävänä ansiokkaasta työstä. Järjestön ansiomerkkejä on myönnetty vuodesta 1973 lähtien. OAJ:n ansiomerkkin muodostaa järjestön tunnus sitä ympäröivien lehväkoristein.

Ansiomerkkejä on yhteensä viisi eri luokkaa, joista pronssinen on ensimmäinen.

Sen myöntää paikallisyhdistyksen hallitus alue- tai paikallistason järjestöansioista sekä toiminnasta valtakunnallisessa yhdistyksessä tai piirissä.

Pronssisen ansiomerkkin hopeisin

lehtien myöntää valtakunnallisen yhdistyksen tai alueyhdistyksen hallitus tunnustukseksi alue- ja valtakunnallisen tason tai paikallistason järjestöansioista. Seuraavat mahdolliset ansiomerkit ovat hopeinen ja sen jälkeen hopeinen ansiomerkki kultaisin lehvien. Korkeimman eli kultaisen ansiomerkkin myöntää OAJ:n hallitus valtakunnallisella tasolla tehdystä poikkeuksellisen ansiokkaasta työstä järjestön hyväksi.

Ansiomerkkien jakoperusteena käytetään pisteytystä eri tasojen tehtävien mukaan. Hakumenettely on jatkuvaa ja tätä varten OAJ-Areenasta löytyy ansiomerkkin ehdotus- ja pisteytyslomake.



OAJ:n kultainen ansiomerkki

Henkilöstö kehittäjänä

Usein parhaat ideat, hyvät käytännöt, uudet työmenetelmät ja toimintatavat löytyvät niiltä ammattilaisilta, jotka itse työtä tekevät.

Työnantajamme jakaa vuosittain Tampereen kaupungin henkilöstö kehittäjänä -palkinnon, yhteissummaltaan 20 000 euroa. Vuonna 2023 palkinto jaettiin viidelletoista ehdokkaalle tai ryhmälle. Palkituista ehdotuksista viisi oli suoraan yleissivistävään opetukseen liittyviä.

Yksi vuoden 2023 palkituista oli **Raimo Laaksonen**. Palkittu idea oli välituntivalvojan radiopuhelinliivi.

Millainen henkilö on Raimo Laaksonen?

– Toimin Tampereella sivistyspalveluiden työsuojeluvaltuutettuna vastualueenani sisäilmasto ja riskienhallinta. Olen ammatiltani luokanopettaja ja erityisluokanopettaja. Opettajuutta on takana 27 vuotta. Olen toiminut vuodesta 2014 työsuojeluvaltuutettuna. Nykyään edustettavia työntekijöitä on vastuualueellani noin 5 000 käsittäen varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen- sekä liikunta- ja kulttuuripalvelualueet.

Miksi kiinnität erityisesti työturvallisuuteen huomiota?

– Turvallisuusasiat ovat minulle tärkeitä. Olen asiantuntijajäsenenä varhaiskasvatuksen turvallisuustyöryhmässä ja perusopetuksen turvaryhmässä sekä Vet-turvatiimissä. Osallistun aktiivisesti vuosittain sisäilmastoseminaareihin ja -koulutuksiin sekä myös erilaisiin turvallisuusalan tapahtumiin, kuten esim. Opetusalan turvallisuusfoorumiin.

Entä sitten itse liivi?

– Välituntivalvojan radiopuhelinliivi on edullinen ja helppokäyttöinen keino turvallisuuden lisäämiseksi ja uhkatilanteiden estämiseksi. Radiopuhelimen käyttömahdollisuus handsfree-toiminnolla parantaa opilaiden ja työntekijöiden turvallisuutta välituntialueella tai muulla valvonta-alueella sekä ulkona että sisällä mahdollisissa vaara- ja uhkatilanteissa. Perusopetuksen yksiköissä työntekijät ovat jo tottuneetkin käyttämään valvonnoissa näkyvää välkäliiviä ja kännykkää. Tämä idea päivittää paitsi valvojan liivin, myös lisää turvallisuusajattelua ja on käytännöllinen lisäapu valvojalle.

Millainen sitten voisi olla itse liivi?

Luonnokset ovat Raimo Laaksonen piirtämiä. Radiopuhelin sijaitsee näkyvästi ja helposti käytettävästi kiinnitettävissä olevassa taskussa vasemman olkapään kohdalla. Liivin takana ovat tekstit "Valvoja" sekä "Staff" ja leveät heijastinnauhat. Henkilökortille on ikkunallinen tasku.

Lisäksi liivissä on neljä toimintaohjetaskua: EA-taskussa on punainen pilli kaulanauhalla, taskulaastaripakkaus, pieni haavanhoitosetti ja kaksipuoleiset hätäensiapukortit. SÄHKÄKÄ-taskusta löytyy yksikkökohtainen toimintaohjekortti sähkökatkoksen varalta, otsalamppu, välkkyvävalo ja heijastin POL-taskussa ovat ohje kirjautumisesta (MonetTurva/Granite), malli vaaratilanneilmoituksesta sekä toimintakortti sisälle suojautumisesta. PELA-tasku sisältää ohjeen pelastautumissuunnitelmasta, kartan kokoontumispaikoista sekä tärkeät puhelinnumerot.



Onnittelut Raimolle ja kaikille muille palkituille! Ja me onnittelijat voimme myös pohtia, mitä ideoita, käytäntöjä, työmenetelmiä ja toimintatapoja meiltä ammattilaisilta löytyisi muille jaettavaksi.



Ysiluokkalaiset kertovat tarkkaavaisesti kuunnelleille Pia Viitaselle ja Matti Helimolle nykykoulun haasteista ja mahdollisuuksista.

Tiedottajan näppikseltä

Valtavasti on syksyn aikana ennättänyt tapahtua. Erityisesti syytä on nostaa esille kolme tilaisuutta, joissa on tavattu toiminnan kannalta tärkeitä ihmisiä:

40 yhteysopettajaamme kokoon-tui toimistollamme syyskuun puolivälissä. Tilaisuuden aluksi tarjottiin koulutusta uusille yhteysopettajille, ja kokeneempien saavuttua paikalle toimisto täyttyi valtavasta määrästä ammatillista osaamista. Yhteysopettajat tekevät todella arvokasta työtä ja toivottavasti kokevat nauttivansa työpaikkansa, opettajakunnan, oman jäsenyhdistyksensä sekä koko järjestön luottamusta. Ja toivottavasti yhteysopettaja ei koskaan myöskään koe olevansa yksin. Siksi koulutautuminen, verkostoituminen sekä tiedon ja osaamisen jakaminen ovat tärkeitä osa yhteysopettajan tehtävää. Aina-kaan aktiivisesta keskustelusta ei ole puutetta tamperelaisten yhteysopettajien kohdatessa.

Toinen tärkeä tilaisuus oli, kun Tampereen Vanhemmat ry:n hallituksen

jäseniä saapui esittäytymään Toayn hallitukselle. Tampereen Vanhemmat ry on aktiivinen yhdistys, joka pyrkii tekemään kunnallista vaikuttamistyötä lasten ja nuorten hyvinvointia koskevissa asioissa. Yhdistyksen jäseneksi kuuluu 36 tamperelaista vanhempainyhdistystä. Ei liene yllätys, että yhteisiä vaikuttamiskohteita ja yhteistyömahdollisuuksia Toayn kanssa löytyi.

Kolmantena on mainittava maailman opettajien päivää ennakoiva kouluvierailu Tesomalla. Toay kutsui vieraikseen henkilöitä, jota toimivat samalla sekä kansanedustajina että tamperelaisina kaupunginvaltuutettuina. Vieraiksemme saimme kansanedustaja **Pia Viitase**n sekä apulaispormestarin roolissa **Matti Helimon**.

Pia Viitanen, Matti Helimo, Tesoman koulun esihenkilöt sekä JUKOn pääluottamusmiehet kävivät hyvän keskustelun nykykoulun haasteista ja mahdollisuuksista. Lisäksi upeat ysiluokkalaiset esittelivät omia näkemyksiään ja hurmaavat ekaluokkalai-

set ketoivat, mikä on koulussa kivaa ("kaverit, läksyt ja tehtävät"), sekä esittivät hyviä kysymyksiä: "Mitäs te nyt siis oikeasti teette?" ja "Teettekö te aina oikeita päätöksiä?"

Teksti: Sanna Luoma-aho-Nyman



Hallitus kuuntelee kiinnostuneena Tampereen Vanhemmat ry:n toiminnan tavoitteita.

MOP-juhla Rosendahlassa

OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistys järjesti 6.10. maailman opettajien päivän juhlan Rosendahlassa. Lupausten mukaisesti juhlassa tarjottiin sadoille osallistujille lyhyitä puheenvuoroja, mukavaa yhdessäoloa ja illallista, jonka aikana soitti Ukentlemen: viisi miestä, neljä ukulelea ja yksi bassoukulele.

Keskusteluja ja naurua piisasi koko illan, kuten myös musiikkia ja tanssia. Kiitos juhlaa isännöineelle OAJ Pirkanmaalle!



Maailman opettajien päivää juhlistamassa Aarno J. Lyly, Riitta Sompä-Hokkanen, Jouni Ovaska ja Riina Hilo.



Ukentlemenin jälkeen illan musiikista vastasi bilebändi Eskalaatio.